



Comune di Mori

Provincia di Trento

Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013 n. 20). Data di registrazione inclusa nella segnature di protocollo.

BANDO DI MOBILITÀ AI SENSI DELL'ART 76 DEL CCPL DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI, AREA NON DIRIGENZIALE, DI DATA 01.10.2018

**PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO
NEL PROFILO PROFESSIONALE DI
“COLLABORATORE TECNICO” categoria C livello evoluto
presso il Servizio Tecnico – Lavori Pubblici – Cantiere comunale**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti:

- lo Statuto del Comune di Mori;
- il Regolamento per le procedure di assunzione del personale del Comune di Mori approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 62 di data 30 novembre 2021;
- il Regolamento organico del personale dipendente del Comune di Mori approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 11 di data 29 giugno 2020;
- il CCPL del comparto autonomie locali, area non dirigenziale, di data 01.10.2018;
- il Codice degli Enti Locali del Trentino Alto Adige, L.R. 3 maggio 2018, n. 2;
- la propria determinazione n. 601 di data 28.12.2024, della quale il presente bando costituisce allegato, parte integrante e sostanziale.

RENDE NOTO

che è indetto un Bando di Mobilità ai sensi dell'art 76 del CCPL del comparto autonomie locali, area non dirigenziale, di data 01.10.2018 per n. 1 “Collaboratore Tecnico” categoria C livello evoluto, presso il Servizio Tecnico – Lavori Pubblici – Cantiere comunale.

COMUNE DI MORI

Ufficio Risorse Umane

Telefono 0464 916250 / 916223

E-mail personale@comune.mori.tn.it

www.comune.mori.tn.it

Comune di Mori

Via Scuole 2 – 38065 Mori (Tn)

Telefono 0464 916200 – Fax 0464 916300

Partiva IVA: 00148560220 - Codice Fiscale: 00124030222

Mori è “La cittadella dello sport”

Il rapporto di lavoro e il trattamento economico saranno regolati dalla disciplina normativa e contrattuale nel tempo vigente, tenendo conto dell'inquadramento nel profilo di "Collaboratore Tecnico" categoria C livello evoluto.

Si precisa che l'uso del genere maschile nel presente bando è da intendersi riferito a entrambi i generi e risponde pertanto solo a esigenze di semplicità del testo e dei moduli.

Il presente Bando costituisce "lex specialis" della procedura concorsuale, e pertanto la domanda di ammissione alla stessa comporta l'accettazione da parte del candidato, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni in esso contenute.

REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente a tempo indeterminato nella figura professionale di "Collaboratore Tecnico" categoria C livello evoluto, presso un ente a cui si applica il CCPL del comparto autonomie locali, area non dirigenziale, di data 01.10.2018;
2. aver superato il periodo di prova;
3. idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste;
4. possesso della patente di guida di tipo B o superiore in corso di validità;
5. almeno 5 anni di esperienza nell'ambito della gestione tecnico-operativa di lavori pubblici e/o di cantieri comunali, comprensiva dell'approvvigionamento dei materiali occorrenti per l'esecuzione degli interventi delle squadre di operai.

Tali requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione nonché alla data dell'eventuale assunzione.

L'Amministrazione comunale si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla graduatoria per difetto dei requisiti prescritti, fermo restando l'obbligatoria segnalazione alle autorità competenti nel caso di dichiarazioni false o mendaci ai sensi degli articoli 483 e 495 del Codice Penale.

In particolare in merito al requisito n. 1, il candidato dovrà fornire nel modulo tutti i dati richiesti circa gli enti presso i quali ha maturato la propria esperienza, e l'impossibilità da parte del Comune di Mori di individuare o contattare l'ente mediante i dati forniti dal candidato per procedere ai dovuti controlli di veridicità sarà motivo di esclusione dalla procedura. Il candidato ha facoltà di allegare documentazione in sede di presentazione della domanda di ammissione al fine di agevolare la verifica delle dichiarazioni fornite.

In relazione alle mansioni previste per i posti oggetto della selezione, ai sensi dell'art. 1 della Legge 28 marzo 1991 n. 120, non sono ammessi i soggetti privi della vista.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi della Legge 10 aprile 1991 n. 125.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati, i quali possono farsi assistere da un medico di fiducia assumendosi la relativa spesa.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere compilata utilizzando il Modulo riportato al termine del presente bando.

Il candidato dovrà obbligatoriamente allegare il proprio Curriculum Vitae, ai fini della valutazione di cui all'articolo 78, comma 1, lett. a) del CCPL. Potrà inoltre allegare il proprio diploma di maturità / laurea al fine di agevolare le operazioni di verifica della veridicità delle dichiarazioni rese.

Il Modulo di domanda, sottoscritto e completo degli allegati obbligatori, dovrà essere consegnato entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 5 febbraio 2024:

- a mano, presso il Protocollo del Comune di Mori
- via PEC, all'indirizzo risorseumane@pec.comune.mori.tn.it

La presentazione della domanda di ammissione al bando di mobilità equivale all'accettazione delle condizioni previste dal presente bando di selezione pubblica, delle norme del Regolamento Organico del personale dipendente e del Regolamento per le procedure di assunzione del personale dipendente. La presentazione della domanda da parte del candidato implica inoltre il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento alle procedure concorsuali.

L'ammissione o l'eventuale esclusione dalla procedura è effettuata dal Segretario comunale con proprio provvedimento. Saranno esclusi i candidati che non risultino in possesso dei requisiti previsti dal presente bando. Nel caso di dichiarazioni incomplete o dalle quali emergano delle incongruenze, dubbi, incertezze, l'Amministrazione si riserva di chiedere chiarimenti da produrre entro il termine perentorio indicato dall'Amministrazione stessa.

FORMAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione giudicatrice è nominata dal Segretario comunale secondo le modalità stabilite dal vigente Regolamento per le Assunzioni del personale del Comune di Mori. Nella Commissione, composta dal Presidente e da due a quattro membri esperti è garantita la presenza di componenti di entrambi i generi.

Come prescritto dall'Allegato F) al CCPL di data 01.10.2018, il punteggio di ciascun candidato è attribuito dalla Commissione in relazione ai seguenti criteri:

OGGETTO	PUNTI
Corrispondenza tra il titolo di studio posseduto dal dipendente e il titolo di studio richiesto per l'accesso al profilo professionale	3
Ciascun anno intero di servizio nella figura professionale di "Collaboratore Tecnico" categoria C livello evoluto fino a un massimo di 20 anni	0,15 massimo 3
Dipendente con 5 persone e più a carico ai fini fiscali*	4
Dipendente con 4 persone a carico ai fini fiscali*	3
Dipendente con 3 persone a carico ai fini fiscali*	2,5
Dipendente con 2 persone a carico ai fini fiscali*	2
Dipendente con 1 persone a carico ai fini fiscali*	1,5

OGGETTO	PUNTI
Handicap o grave debilitazione psico-fisica del dipendente in relazione ai quali sia attestato da un sanitario che la distanza tra domicilio e sede di lavoro reca pregiudizio alle condizioni di salute	5
Godimento dei benefici della Legge n. 104/92	5
Minore distanza tra la nuova sede di servizio e la residenza del dipendente, rispetto alla distanza tra la residenza del dipendente e l'attuale sede di servizio	0,2 ogni 5 km
Valutazione comparata dei curricula, da parte della Commissione	fino a 20

*Se il reddito del dipendente è l'unico all'interno del nucleo familiare, il punteggio è aumentato di 1,5 punti nelle prime due ipotesi e di 1 punto nelle seguenti due. L'esistenza del coniuge non a carico equivale a una persona a carico a fini fiscali.

La Commissione giudicatrice provvede all'esame delle domande, avvalendosi dell'Ufficio Risorse Umane per l'effettuazione dei controlli delle dichiarazioni di titoli e fatti che attribuiscono punteggio. Redige quindi la graduatoria dopo aver provveduto alla valutazione comparata dei curriculum, assegnando a ciascun candidato fino a 20 punti.

Depositati i verbali, la graduatoria sarà approvata tramite deliberazione della Giunta comunale. La graduatoria così approvata può essere utilizzata solo in relazione al posto da ricoprire indicato nel presente bando.

ADEMPIMENTI SUCCESSIVI

Entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria, l'Amministrazione comunica alle persone utilmente collocate l'esito positivo della domanda di mobilità. Il vincitore ha l'onere di comunicare entro i 30 giorni l'accettazione o il rifiuto, entrambi irrevocabili. La mancata o ritardata risposta nei termini indicati equivale a rifiuto. La comunicazione viene inviata anche all'ente di appartenenza del dipendente. Il trasferimento può essere differito – su richiesta dell'ente di appartenenza del dipendente – per particolari motivi connessi a documentate esigenze di servizio per un periodo massimo di sei mesi.

Il dipendente utilmente collocato in graduatoria è trasferito, nel rispetto dei termini contrattuali di preavviso del dipendente, nel ruolo unico dell'Amministrazione, con le modalità previste nel contratto collettivo di lavoro e previa verifica del possesso dei requisiti richiesti dal bando. Il rapporto di lavoro continua, senza interruzioni, con l'Amministrazione di destinazione e al dipendente sono garantite la continuità della posizione pensionistica e previdenziale nonché la posizione retributiva maturata in base alle vigenti disposizioni. Il personale trasferito a seguito di processi di mobilità è tenuto a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro prima dell'ammissione in servizio; il medesimo personale è esente dall'obbligo del periodo di prova.

I dipendenti che abbiano fruito della mobilità volontaria non possono beneficiarne ulteriormente prima che siano trascorsi cinque anni dall'ultimo trasferimento.

DISPOSIZIONI VARIE

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni contenute nel Codice degli Enti Locali del Trentino Alto Adige, L.R. 3 maggio 2018, n. 2, e nel Regolamento Organico e delle Procedure di assunzione del personale dipendente del Comune di Mori.

L'Amministrazione ha la facoltà di prorogare o riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande, e di modificare, di sospendere o revocare la procedura stessa qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati nella domanda di ammissione saranno raccolti presso l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Mori, Via Scuole, n. 2, per le finalità di gestione della procedura concorsuale e saranno trattati presso banca dati cartacea e/o automatizzata del Comune di Mori, eventualmente anche ai fini dell'instaurazione e della gestione del rapporto di lavoro, ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale, e può riguardare anche categorie particolari di dati personali di cui all'art. 9 del Regolamento UE 2016/679 e dati personali relativi a condanne penali e reati di cui all'art. 10 del Regolamento UE 2016/679.

I dati saranno oggetto di comunicazione e diffusione ai sensi di legge e verranno utilizzati per lo svolgimento della procedura concorsuale o utilizzati per la gestione della posizione giuridico-economica del candidato.

Il candidato può esercitare il diritto di accesso ai dati che lo riguardano nonché alcuni diritti complementari tra i quali il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla Legge. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Mori, che è il titolare del trattamento.

INFORMAZIONI

Del presente bando e di ogni successiva comunicazione ad esso inerente, sarà data pubblicità tramite pubblicazione sulle sezioni dedicate del sito istituzionale del Comune di Mori al seguente link:

<https://www.comune.mori.tn.it>

Tale forma di pubblicità assume valore di notifica a tutti gli effetti senza ulteriore comunicazione individuale circa l'ammissione alla selezione e la graduatoria finale. Per ulteriori informazioni e chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi, prioritariamente a mezzo email, ai seguenti recapiti:

contatto e-mail sempre disponibile: personale@comune.mori.tn.it
recapito telefonico attivo dalle 14:30 alle 16:00 dal lunedì al giovedì: 0464-926223

* * *



IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Luca Galante

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

SEGUE: Modulo per domanda di ammissione

**BANDO DI MOBILITÀ AI SENSI DELL'ART 76 DEL CCPL PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "COLLABORATORE TECNICO"**

DOMANDA DI AMMISSIONE

IL SOTTOSCRITTO

COGNOME E NOME: _____
LUOGO E DATA DI NASCITA _____
CODICE FISCALE _____
COMUNE DI RESIDENZA _____
INDIRIZZO DI RESIDENZA _____

DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO DAL _____
PRESSO L'ENTE _____
AVENTE SEDE NEL COMUNE _____
INDIRIZZO DELLA SEDE _____

ATTUALE INQUADRAMENTO _____
CATEGORIA E LIVELLO _____
POSIZIONE RETRIBUTIVA _____

Presa visione del Bando di Mobilità ai sensi dell'art 76 del CCPL del comparto autonomie locali, area non dirigenziale, di data 01.10.2018, per n. 1 assunzione a tempo indeterminato e pieno nel profilo professionale di "Collaboratore Tecnico" categoria C livello evoluto presso il Servizio Tecnico – Lavori Pubblici – Cantiere comunale,

CHIEDE di essere ammesso alla procedura selettiva di cui al Bando sopra richiamato;

DICHIARA di:

1. essere dipendente a tempo indeterminato nella figura professionale di "Collaboratore Tecnico" categoria C livello evoluto, presso un ente a cui si applica il CCPL del comparto autonomie locali, area non dirigenziale, di data 01.10.2018;
2. aver superato il periodo di prova;
3. possedere l'idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste;
4. possedere una patente di guida di tipo B o superiore in corso di validità;
5. possedere almeno 5 anni di esperienza nell'ambito della gestione tecnico-operativa di lavori pubblici, cantieri comunali, e coordinamento di squadre di operai.

ALLEGA obbligatoriamente il proprio CV, sotto forma di dichiarazione sostitutiva;

ALLEGA obbligatoriamente il proprio documento di identità, fronte e retro;

DICHIARA di ricadere in una o più delle seguenti situazioni, ai fini dell'attribuzione dei punteggi previsti dall'Allegato F) al CCPL:

✓	OGGETTO
	Il mio reddito è l'unico reddito all'interno del mio nucleo familiare
	Ho 5 o più persone a carico ai fini fiscali*
	Ho 4 persone a carico ai fini fiscali*
	Ho 3 persone a carico ai fini fiscali*
	Ho 2 persone a carico ai fini fiscali*
	Ho 1 persone a carico ai fini fiscali*
	Posseggo un handicap o una grave debilitazione psico-fisica per cui è attestato da un sanitario che la distanza tra domicilio e sede di lavoro reca pregiudizio alle mie condizioni di salute (documentazione medica da allegare obbligatoriamente)
	Godo dei benefici della Legge n. 104/92 per me stesso o per un familiare (documentazione medica da allegare obbligatoriamente)

*L'esistenza del coniuge non a carico equivale a una persona a carico a fini fiscali.

ALLEGA facoltativamente i seguenti documenti, al fine di agevolare le operazioni di verifica delle dichiarazioni rese:

- ☐ Stato di Servizio, attestazione, o altra documentazione comprovante i servizi che costituiscono requisito per la partecipazione;
- ☐ Patente di guida di tipo B o superiore in corso di validità;
- ☐ Altra documentazione ritenuta utile ai fini della verifica dei requisiti e dei punteggi:

DATA

FIRMA
(obbligatoria)

* * *

La domanda, **sottoscritta e completa degli allegati obbligatori**, dovrà essere consegnata entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 5 febbraio 2024:

- a mano, presso il Protocollo del Comune di Mori
- via PEC, all'indirizzo risorseumane@pec.comune.mori.tn.it