

Stampa Intero Modello in data : 7/9/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE											Anno : 2015													
Tipo Istituzione : COMUNI											Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO													
Istituzione : 4734 - MORI																								

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviate	X									X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/09/2016

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 07/09/2016

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO										

Giustificazione - Incong. 4	COMPENSI NON ASSOGGETTABILI AD IRAP (DISABILI, FORMAZIONE LAVORO, ETC...)
Data	05/09/2016 08:34
Stato	In attesa di accettazione

Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/09/2016 02:13:58 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	71.873	69.313	64.204	1.241	0	0
CATEGORIA D	13	13	13	12,86	11,93	11,88	526.257	498.504	484.475	125	8.327	0
CATEGORIA C	44	44	43	40,45	40,32	42,8	1.163.948	1.164.404	1.218.594	424	21.923	1.719
CATEGORIA B	22	19	17	19,2	18,42	16,09	518.531	491.375	412.002	825	984	965
CATEGORIA A	5	5	5	4,27	3,85	3,64	96.368	97.031	84.071	0	385	15
Totale	85	82	79	77,78	75,51	75,4	2.376.977	2.320.627	2.263.346	2.615	31.619	2.699
Tabella 14							1.675.356	1.874.892	1.365.755			
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)							4.052.333	4.195.519	3.629.101			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/09/2016 02:13:58 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	70.632	69.313	64.419	50.594	50.548	50.622	20.038	18.765	13.797	0	0	0	1.241	0	0
CATEGORIA D	12,86	11,93	11,88	40.912	41.091	40.775	31.587	31.930	32.710	9.325	9.161	8.065	0	0	0	10	698	0
CATEGORIA C	40,45	40,32	42,8	28.762	28.334	28.433	25.274	25.210	25.284	3.488	3.124	3.148	0	0	0	10	544	40
CATEGORIA B	19,2	18,42	16,09	26.966	26.629	25.550	24.357	23.942	23.322	2.610	2.686	2.228	0	0	0	43	53	60

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
CATEGORIA A	4,27	3,85	3,64	22.591	25.125	23.113	20.999	23.363	21.389	1.591	1.761	1.724	0	0	0	0	100	4
Totale per Istituzione	77,78	75,51	75,4	30.527	30.316	29.987	26.182	26.207	26.187	4.345	4.109	3.799	0	0	0	33	419	36

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
06/09/2016 02:13:58Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	30	40	29	6	0	1	0	0	12
CATEGORIA D	13	13	13	29,23	28,69	28,62	9,54	12,54	11,46	7,85	24	26,69
CATEGORIA C	42	42	42	32,1	29,81	31,1	9,57	9,14	11,71	12,69	12,69	10,21
CATEGORIA B	22	20	17	30,27	32,6	36,59	12,23	15	18,24	15,82	16	21,65
CATEGORIA A	5	5	5	31,8	28,4	31,2	10	10,4	6,2	5,4	7,8	1,4
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	83	81	78	31,12	30,36	31,86	10,25	11,1	12,6	12,17	14,86	14,91

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
06/09/2016 02:13:58Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	14,98	15,89	15,79	Retribuzioni, codice P015	402.916	463.276	418.818	valore medio	26.897	29.155	26.524
L.S.U./L.P.U.	0	0,17	2	Retribuzioni, codice P065	0	16.171	22.043	valore medio	-	95.124	11.022
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	2	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	4.445	6.843	4.562	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	2.223	3.422	2.281

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	17	19	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	39.367	84.324	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.316	4.438	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	29	22	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	217.632	180.563	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.505	8.207	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione di Giunta comunale n. 66 09-05-2013

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	10	5	5	0	0	0	0	5	5
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	10	5	1	0	0	0	2	5	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	47	6	22	0	2	0	5	6	29
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	20	3	3	0	2	0	5	3	10
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	14	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	9	0	2	0	1	0	2	0	5
TOTALE :	114	24	36	0	5	0	14	24	55

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1,91	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	7,06	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0,87	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	5,95	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2,78	13,01	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
<hr/>								
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	1	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	3	0	5
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	9
TOTALE Tempo determinato:	0	0	1	0	0	3	1	14

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Dista ccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Dista ccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRÉ CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	1	0	3	3	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	10	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	1	0	1	0	1	2	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	8	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	2	2	7	1	3	0	6	0	9	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	35	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	1	2	0	3	1	2	-	-	-	-	-	13	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
TOTALE :	1	2	3	7	3	6	5	15	1	14	3	3	6	6	2	2	0	0	0	0	0	79	

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers -
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4	1	9	0	5	1	3	1	6	1	0	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	1	2	2	2	0	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	2	1	6	3	15	4	13	4	8	8	10	3	1	0	0	0	0	79

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	1	1	-	-	4	4	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	4	2	-	-	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	2	9	3	16	-	-	1	4	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	4	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Total	6	18	10	26	-	-	8	11	-	-	-	-	79

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	29	0	1	0	-	-	-	-	10	0	1	0	-	-	1	0	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	34	68	78	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	7	207
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	121	149	8	46	-	-	0	26	12	0	2	6	-	-	277	24	18	24	713
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	153	92	41	19	-	-	-	-	-	-	21	0	-	-	13	0	26	9	374
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	188	873	45	387	-	-	-	-	0	162	2	60	-	-	3	168	28	97	2.013
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	132	366	49	214	0	64	0	13	0	213	11	29	-	-	0	24	18	26	1.159
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	91	33	22	25	-	-	-	-	-	-	14	0	-	-	-	-	12	2	199
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	156	0	31	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	0	15	209
Totale	748	1.737	244	739	0	64	0	39	22	375	51	102	-	-	294	216	105	180	4.916

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	N° Mesi	Importo								
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	11,96	38.282	7.550	-	4.621	-	-	-	50.453	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	36	70.488	19.926	8.714	8.320	5.930	-	-	113.378	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	106,58	174.162	57.614	17.859	20.917	5.400	-	676	275.276	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	89,77	133.764	48.218	16.276	16.642	-	-	81	214.819	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	423,81	552.228	223.423	26.130	67.042	840	-	2.348	867.315	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	145,05	173.054	73.816	14.405	21.616	-	-	1.011	281.880	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	48	53.856	25.112	7.120	7.225	-	-	-	93.313	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	43,64	45.169	22.692	3.860	6.020	45	-	-	77.786	
Totale	904,81	1.241.003	478.351	94.364	152.403	12.215	-	4.116	1.974.220	

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I									
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	344	0	0	0	9.280	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	720	0	0	0	24.600	3.900	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1.837	2.167	0	8.316	31.200	5.040	0	8.238	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1.447	2.167	0	14.984	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	5.946	14.518	0	0	0	0	337	6.364	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5- TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1.876	0	0	0	0	0	0	336	2.995
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	626	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	532	0	0	0	0	0	0	1.260	0
TOTALE	13.328	18.852	0	23.300	65.080	8.940	337	16.198	2.995

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNIT A' DI AMMINIST RAZIONE	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
SEGRETA RI COMUNA LI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	0	0	0	0	0	0	0	4.127	0	0	0	0	0
POSIZION E ECONOMI CA D BASE	0	0	68	0	0	8.571	0	0	0	0	0	0	1.164
POSIZION E ECONOMI CA C EVOLUTA	0	0	55	0	0	11.678	0	0	0	0	0	0	2.974
POSIZION E ECONOMI	0	0	11.917	0	8.794	49.235	0	0	0	0	1.719	0	4.325

CA C BASE													
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	0	2.723	0	3.139	14.969	0	0	0	0	575	0	675

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITÀ DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITÀ DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIO CONV.-IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALI COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUKTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE E ECONOMICA B BASE	0	0	2.880	0	0	4.664	0	0	0	0	390	958	3
POSIZIONE E ECONOMICA A UNICA	0	0	0	0	30	4.371	0	0	0	0	15	0	77
TOTALE	0	0	17.643	0	11.963	93.488	0	4.127	0	0	2.699	958	9.218

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	13.751
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	29.220
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	66.601
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	33.305
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	103.155
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	27.288
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	9.521
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	6.285
TOTALE	289.126

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	22.571
EROGAZIONE BUONI PASTO	45.528
FORMAZIONE DEL PERSONALE	12.167
BENESSERE DEL PERSONALE	450
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	4.562
ALTRE SPESE	18.798
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	418.818
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	598
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	50.857
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	717.727
IRAP	201.782
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	22.043
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	150.146
Totale	1.365.755
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099: Consorzio spese per la gestione associata servizio polizia municipale anni 2013-2014: Comune Brentonico euro 116.512,90; Comune Ronzo-Chienis euro 33.633,48.=	

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1974220	2298105	0	Importi Siope 1101+1102+1103 depurati dei valori del conto annuale 2015 Consorzio vigilanza boschiva c.f. 94001890220; comprende competenze fisse personale tempo indeterminato, straordinario, altre competenze fisse, voci ?benessere del personale? e ?altre spese?.
Totale T13	289126			
Assegno T14	22571			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	45528	46677	0	Importi Siope 1327 depurato dei valori del conto annuale 2015 consorzio vigilanza boschiva c.f. 94001890220
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	12167	12316	0	Importo Siope 1309 depurato dei valori del conto annuale 2015 Consorzio vigilanza boschiva c.f. 94001890220
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	450	0	0	Importo compreso in tab. 12+tab. 13+Assegni familiari
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	4562	3612	0	dato proveniente da schede personali dei collaboratori Co.co.co
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	141334	0	Importi riferiti ad incarichi libero professionali pagati su capitoli diversi in parte corrente e e parte c/capitale
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	74126	0	importi riferiti a contratti per resa servizi pagati su capitoli diversi in parte corrente e in parte c/capitale
L110 - ALTRE SPESE	18798	96370	0	importo compreso in tab. 12+tab. 13+Assegni familiari
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	418818	418818	0	Importo Siope 1104
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	598	665	0	Importo Siope 1330 depurato importo Consorzio vigilanza boschiva
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	50857	54095	0	Importo Laborfonds (no 10% già compreso) compreso in contributi a carico amministrazione su competenze fisse e depurato del valore del Consorzio vigilanza boschiva
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	717727	682010	0	Importi siope 1111+1112+1113 depurati del valore del conto annuale 2015 Consorzio vigilanza boscgiva + P035
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	64323	0	
P061 - IRAP	201782	218734	0	Importo Siope 1701 depurato dei valori del Conto annuale Consorzio vigilanza boschiva, comprende anche Irap versata per redditi assimilati ossia indennità di carica, co.co.co.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	22043	22043	0	Importo Siope 1105
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	3779247	4133228	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	150146	43859	0	Proventi diversi da enti del settore pubblico: concorso spesa per la gestione associata servizio polizia municipale 2014-2015
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3629101	4089369	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00124030222

Codice Fiscale : 00124030222

Telefono : 0464916200

Fax : 0464916300

Email : ragioneria@comune.mori.tn.it

Via : VIA SCUOLE

Numero Civico : 2

C.A.P. : 38065

Città : MORI

Provincia : TN

Codice Catastale : F728

Popolazione residente : 9678

Superficie(Kmq) : 40.08

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.mori.tn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FUGATTI	CLAUDIA	0464916226		fugatticlaudia@comune.mori.tn.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FUGATTI	CLAUDIA	0464916226		fugatticlaudia@comune.mori.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3899
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNAME	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNAZI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	2
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	2
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	2
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	2
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	2
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DI FABIO	LUIGINO	luigini@studiodifabio.eu
DI FABIO	LUIGINO	luigini@studiodifabio.eu

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	46
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	7

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	